

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ
อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	-	-	-	/	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาล ตำบลสมเด็จพระเจริญ	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๗
๑.๒ การปฏิบัติผลการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	๑.๒ ดำเนินการจัดทำผลการ ปฏิบัติงาน ๑ ปี ๒ รอบ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน
๑.๓ การทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการแต่งตั้ง / การโอนย้าย ลาออก	-	-	-	-	/	๑.๓ มีการดำเนินการแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรာ พนักงาน เทศบาล ลาออก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒. การพัฒนาบุคลากร ๒.๑ การพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	/	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ ของ เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๗
๒.๒ การพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	-	/	๒.๒ ส่งเสริมการเข้ารับการ ฝึกอบรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานเทศบาล ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยเข้า รับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	-	/	๒.๓ เทศบาลจัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อ ส่งเสริมความรู้หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับวินัยโครงการจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒.๔ การพัฒนาบุคลากรการจัดความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	-	/	๒.๔ ส่งเสริมการจัดองค์ความรู้ต่างๆ และส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ในการประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓ . การพัฒนาระบบสารสนเทศ ๓.๑ การพัฒนาระบบบุคลากร	-	-	-	-	/	๓.๑ ก า ร บั น ที่ ก ขั อ มู ล ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่นแห่งชาติ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎาฯ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๓.๒ การปรับปรุงและพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านการ บริการจัดการบุคลากร	-	-	-	-	/	๓.๒ การปรับปรุงข้อมูล ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้รองรับการใช้งานข้อมูล บุคลากรได้ตลอดเวลา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓.๓ เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้าน การบริหารจัดการบุคลากร เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และการพัฒนาระบบใน อนาคต	-	-	-	-	/	๓.๓ ส่งเสริมการเข้ารับการ ฝึกอบรมความรู้การบันทึก ข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้กับ พนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจริญ อำเภอนองปรีอ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔. ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรของบุคคลและการจัดสวัสดิการ ๔.๑ มีระบบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม	-	-	-	-	/	๔.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบของคณะกรรมการของพนักงานเพื่อพิจารณาผลการประเมินปฏิบัติงานจาก หน./ผอ.กอง ที่ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ได้จัดทำข้อตกลงไว้ต้นรอบการประเมินแล้ว	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน
๔.๒ สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยถูกสุขลักษณะ	-	-	-	-	/	การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยถูกสุขลักษณะ เช่น ติดตั้งถังดับเพลิง/ครุภัณฑ์/อุปกรณ์ไฟฟ้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๘
	จำนวน
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น	-
๒. นักบริหารงานทั่วไป	๓
๓. นักบริหารงานช่าง	-
๔. นักทรัพยากรบุคคล	-
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
๖. นิติกร	-
๗. นักจัดการงานทั่วไป	๑
๘. นักพัฒนาชุมชน	๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๘
	จำนวน
๙.เจ้าพนักงานธุรการ	-
๑๐.เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑
๑๑. นักวิชาการพัสดุ	๑
๑๒.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
๑๓.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-
๑๔.นักวิชาการศึกษา	-
๑๕.ครู คศ.๒	๓
๑๖.ครู คศ.๓	๑
๑๗.วิศวกรโยธา	-
๑๘.นายช่างโยธา	-

ประเภท	ปี ๒๕๖๘
	จำนวน
๑๙. นายช่างไฟฟ้า	-
๒๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	๑
๒. อบรมเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพ.ร.บ.วิธีกั้นงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑
๓. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
๔. อบรมโครงการปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๕. หลักสูตรการกำหนดราคากลางงานจัดซื้อจัดจ้าง	๒
๖. หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุระบบ E-bidding	๑
๗. หลักสูตรระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย	๒

หลักสูตร	จำนวน
หลักเกณฑ์การผ่อนชำระหนี้	
๘.หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างบริหารพัสดุและการบันทึกข้อมูลในระบบ E-GP	๑
๙.หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป	๑

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากข้อมูลตามแผนอัตรากำลังจะมีตำแหน่ง (ว่าง) จึงทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่ครบทุกตำแหน่งที่มีอยู่ในปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

- ในการคำนวณการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ควรดูจากพนักงานเทศบาลที่มีอยู่จริง ในปีงบประมาณนั้น มาคำนวณในการ คัดร้อยละ การเข้ารับการฝึกอบรม

งานการเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ